

**ĐẢNG ỦY TẬP ĐOÀN DẦU KHÍ
QUỐC GIA VIỆT NAM
BAN CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN
QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ**

ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM

Hà Nội, ngày 29 tháng 10 năm 2024

*

Số 1678-CV/BCĐ

*V/v triển khai thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở
và tổ chức Hội nghị người lao động năm 2025*

Kính gửi: - Các cấp ủy trực thuộc
- Công đoàn Dầu khí Việt Nam, Đoàn Thanh niên
và Hội Cựu chiến binh Tập đoàn

Nhằm triển khai việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa giữa người sử dụng lao động và người lao động, gắn với thực hiện văn hóa Petrovietnam trong toàn Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam (Tập đoàn), góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị, kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025; Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ Tập đoàn yêu cầu các cấp ủy trực thuộc chỉ đạo triển khai các nhiệm vụ sau:

1. Triển khai các chủ trương của Đảng, Nhà nước về thực hiện dân chủ ở cơ sở gắn với việc triển khai thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2025. Rà soát, xây dựng mới hoặc sửa đổi, bổ sung quy chế dân chủ ở cơ sở, thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động và các quy chế, quy định, văn bản của đơn vị có liên quan đến quyền và nghĩa vụ của người sử dụng lao động, người lao động phù hợp với Nghị định 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ và Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở.

2. Tổ chức tốt Hội nghị Người lao động năm 2025 theo Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở có hiệu lực thi hành từ ngày 01/7/2023.

3. Thực hiện đối thoại giữa người sử dụng lao động và người lao động, đảm bảo quyền và lợi ích chính đáng của người lao động theo các quy định mới của pháp luật.

4. Thông qua việc tổ chức Hội nghị người lao động năm 2025 chú trọng tuyên truyền Chiến lược phát triển của Tập đoàn và các đơn vị theo tinh thần Kết luận số 76-KL/TW, ngày 24/4/2024 của Bộ Chính trị về tình hình thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 23/7/2015 của Bộ Chính trị về định hướng Chiến lược phát triển ngành Dầu khí Việt Nam đến năm 2025, tầm nhìn đến năm

2035 và một số định hướng cho giai đoạn mới; qua đó xây dựng, củng cố tập thể người lao động Dầu khí với tinh thần “Một đội ngũ, một mục tiêu”; khẳng định vai trò, trách nhiệm của người lao động trong thực hiện mục tiêu Chiến lược đến năm 2030, tầm nhìn 2050.

5. Tuyên truyền, mở các lớp tập huấn hướng dẫn triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ, đặc biệt là những điểm mới để người sử dụng lao động, người lao động hiểu và thực hiện đúng pháp luật.

6. Giao Công đoàn Dầu khí Việt Nam phối hợp với chuyên môn triển khai thực hiện tốt Hội người lao động năm 2025; phối hợp với Đoàn thanh niên và Hội Cựu chiến binh Tập đoàn gắn với giám sát thực hiện chế độ, chính sách, chăm lo vật chất, tinh thần cho người lao động.

7. Giao Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tập đoàn đầu mối theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và việc tổ chức Hội người lao động năm 2025, báo cáo Ban Chỉ đạo Quy chế dân chủ ở cơ sở Tập đoàn và cấp trên theo quy định.

Nơi nhận:

- ĐUK, BCĐ QCDC ĐUK (để b/cáo),
- Ban Dân vận ĐUK (để b/cáo),
- Đ/c BT ĐU – Trưởng BCĐ TĐ (để b/cáo),
- Các đ/c UVBTV ĐUTĐ (để c/đạo),
- Các đ/c thành viên BCĐ (để c/đạo),
- Các đoàn thể chính trị - xã hội TĐ (để t/hiện),
- Các cấp ủy trực thuộc (để t/hiện),
- Lưu VP, Ban TGDƯ TĐ.

T/M BAN CHỈ ĐẠO
PHÓ TRƯỞNG BAN THƯỜNG TRỰC



Trần Quang Dũng
(Phó Bí thư TTĐU Tập đoàn)